

Принят на педагогическом совете
Протокол № 3 от 29.01.2020 г.

Утвержден
Заведующим МАДОУ «Детский сад № 24»
Сюзева О.А.
Приказ № 19/1 от 29.01.2020



Кодекс профессиональной этики педагогических работников

I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников (далее – Кодекс) Муниципального автономного дошкольного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 24 «Спутник» (далее – ДОО), осуществляющего образовательную деятельность, разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и иных нормативных правовых актов РФ.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которые должен выполнять педагогический работник, связанный трудовыми отношениями с ДОО, независимо от занимаемой им должности при исполнении трудовых обязанностей.

1.3. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников ДОО;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников ДОО.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

II. Этические правила поведения педагогических работников ДОО при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам ДОО следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники ДОО, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений, защищать обучающихся от любых форм проявления жестокости и унижения;
- г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, культуру здорового и безопасного образа жизни;
- д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником ДОО трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ДОО.

2.3. Педагогический работник ДОО должен быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствует формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы и положительного имиджа ДОО.

2.4. Педагогический работник ДОО принимает меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подает пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4.1. Педагогическим работникам ДОО не разрешается принимать от третьих лиц подарки:

- за совершение каких-либо действий (бездействий), связанных с выполнением трудовых функций;
- стоимость свыше трех тысяч рублей;
- в виде денег или денежных эквивалентов;
- в отсутствие очевидного, общепринятого повода для подарка.

2.4.2. Педагогический работник ДОО использует имеющиеся в его распоряжении ресурсы ДОО бережно, максимально эффективно и исключительно в рабочих целях.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник ДОО не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Педагогический работник ДОО проявляет корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Педагогический работник ДОО соблюдает культуру речи, не допускает использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Педагогический работник ДОО не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии обучающихся и их родителей (законных представителей).

2.9. Педагогический работник ДОО может высказывать критику в адрес своих коллег аргументированно, конструктивно без использования оскорбительных слов. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег.

2.10. Внешний вид педагогического работника ДОО при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам ДОО, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, доброжелательность,

сдержанность, аккуратность, а также внешнему положительному имиджу ДОО.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение педагогическим работником ДОО положений Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом ДОО и (или) комиссиях по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическим работником ДОО положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников ДОО, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

3.3. При наличии в действиях педагогического работника ДОО признаков аморального проступка, работник может быть подвергнут мерам дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

